



COMUNE DI MEOLO

CITTÀ METROPOLITANA DI VENEZIA

Piazza Martiri della Libertà, 1 - 30020 Meolo
C.F. 93001510275 - P.I. 00671710275

Nucleo di Valutazione

Verbale del 5 settembre 2022

Il giorno 5 del mese di settembre 2022 il Nucleo di Valutazione del Comune di Meolo, costituito in forma monocratica dal Segretario Generale reggente dr.ssa Maria Teresa Miori, in conformità a quanto previsto dal Decreto sindacale n. 15 – prot .n. 10974 - del 22.10.2019 che attribuisce l'incarico al Segretario pro-tempore, ha proceduto agli adempimenti che seguono:

1. Verifica stato attuazione, alla data del 31.12.2021, degli obiettivi assegnati ai responsabili di Settore con delibera di Giunta Comunale n. 22 del 13 aprile 2021.

2. Valutazione dei Titolari di Posizione Organizzativa.

1. Verifica stato attuazione, alla data del 31.12.2021, degli obiettivi assegnati ai responsabili di Settore con delibera di Giunta Comunale n. 22 del 13 aprile 2021.

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

RICHIAMATO l'articolo 4 del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" nel quale si dispone che gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico e amministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni - e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti. Ad essi spettano, in particolare, la definizione di obiettivi, priorità, piani, programmi e direttive generali per l'azione amministrativa e per la gestione;

VISTO il Decreto Legge 6 luglio 2012, n. 95 recante "Disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini, nonché misure di rafforzamento patrimoniale delle imprese del settore bancario", convertito con modificazioni con Legge 7 Agosto 2012 n 135, che obbliga tutte le amministrazioni pubbliche, ai fini dell'attribuzione del trattamento accessorio collegato alla performance individuale sulla base di criteri di selettività e riconoscimento del merito, a valutare la performance del personale titolare di posizione organizzativa in relazione sia al raggiungimento degli obiettivi individuali relativi all'unità organizzativa di diretta responsabilità, sia al contributo assicurato alla performance complessiva dell'amministrazione; nonché in base ai comportamenti organizzativi posti in essere e alla capacità di valutazione differenziata dei propri collaboratori, tenuto conto delle diverse prestazioni degli stessi;



COMUNE DI MEOLO

CITTÀ METROPOLITANA DI VENEZIA

Piazza Martiri della Libertà, 1 - 30020 Meolo
C.F. 93001510275 - P.I. 00671710275

PRESO ATTO che per gli stessi fini di cui sopra, la misurazione e valutazione della performance individuale del personale è effettuata dalla posizione organizzativa in relazione al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali oltre che in relazione al contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza ed ai comportamenti organizzativi dimostrati;

VISTO l'articolo 107 del D.Lgs n. 267 del 18 Agosto 2000 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" nel quale al comma 3 si dispone che "Sono attribuiti ai dirigenti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dai medesimi organi", rectius attribuiti ai titolari di posizione organizzativa in assenza di dirigenti;

VISTO il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTO e richiamato il Sistema di valutazione attualmente vigente nel Comune di MEOLO, approvato con deliberazioni n. 80 in data 22.07.2010 e n. 148 in data 23.10.2010, il quale prevede - per le posizioni organizzative - l'utilizzo di schede che potenzialmente attribuiscono un massimo di 90 punti, distinguendo: l'analisi delle posizioni, l'analisi delle mansioni, l'analisi della struttura organizzativa gestita, la valutazione della prestazione - in termini sia di comportamenti sia di raggiungimento di risultati - la valutazione delle competenze e delle conoscenze professionali;

VISTO quanto disposto nel Decreto Sindacale n. 15 del 22.10.2019 in ordine alle competenze attribuite al Nucleo di Valutazione;

PRESO ATTO:

- della deliberazione di Giunta Comunale n. 142 del 29 dicembre 2020, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale l'Amministrazione Comunale ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2021-2023, assegnando le dotazioni finanziarie a ciascun Responsabile di Posizione Organizzativa;
- della deliberazione di Giunta Comunale n. 22 del 13 aprile 2021, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale l'Amministrazione Comunale ha approvato il Piano della Performance collegato al bilancio di previsione 2021-2023, nel quale vengono definiti gli obiettivi strategici ed ordinari assegnati a ciascun centro di responsabilità,
- delle relazioni predisposte dai Responsabili di Settore, relative allo stato di attuazione, alla data del 31.12.2021, degli obiettivi assegnati, relazioni acquisite agli atti del Servizio Risorse Umane;

CONSIDERATO il grado di raggiungimento degli obiettivi strategici e gestionali, con i relativi indicatori, assegnati a ciascun Settore nell'anno 2021, nonché la natura degli eventuali scostamenti rispetto a quanto definito nel Piano della Performance 2021-2023, le cause che hanno prodotto gli stessi scostamenti nonché le conseguenze sul grado di raggiungimento finale dei singoli obiettivi, attraverso l'esame delle relazioni dei titolari di posizione organizzativa sull'attuazione degli obiettivi strategici e gestionali assegnati nell'anno 2021, depositate agli atti del Servizio Risorse Umane;



COMUNE DI MEOLO

CITTÀ METROPOLITANA DI VENEZIA

Piazza Martiri della Libertà, 1 - 30020 Meolo (VE)
C.F. 9300151027 5 - P.I. 00671710275

RILEVATO che dalle relazioni dei quattro Responsabili di Settore emerge il totale raggiungimento degli obiettivi assegnati dall'Amministrazione per l'anno 2021 come contenuti nel Piano delle Performance;

PRENDE ATTO

dello stato di attuazione, alla data del 31.12.2021, degli obiettivi assegnati ai Responsabili di Settore del Comune di Meolo,

DANDO così ATTO

della conclusione della procedura di valutazione, compresa l'eventuale procedura di conciliazione prevista dal sistema di valutazione della performance individuale del personale non titolare di posizione organizzativa, rilevando che i Titolari di Posizione Organizzativa hanno riscontrato nei termini le osservazioni formulate dai dipendenti rispetto alle schede individuali di valutazione. Viene pertanto autorizzata la liquidazione ai dipendenti del saldo della produttività per l'anno 2021.

Punto 2. Valutazione dei Titolari di posizione organizzativa - Anno 2021

Il Nucleo di Valutazione, preso atto delle risultanze relative allo stato di attuazione al 31.12.2021 degli obiettivi assegnati a ciascun Responsabile di Settore, procederà alla valutazione dei Titolari di Posizione Organizzativa attraverso l'analisi dettagliata della documentazione presentata, elaborando le singole schede di valutazione, alla cui consegna farà seguito la corresponsione ai Responsabili del premio di risultato relativo all'anno 2021 nella misura che emergerà dalle valutazioni.

Meolo, 5 settembre 2022

Il Segretario reggente
dr.ssa Maria Teresa Miori