REVISORE UNICO DEI CONTI
DEL
COMUNE DI MEOLO
VERBALE N. 49 DEL 25.10.2023

OGGETTO: PARERE SULLA COSTITUZIONE E DESTINAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE E DELLA PRODUTTIVITA' DEL PERSONALE NON DIRIGENTE – ANNO 2023

Il sottoscritto dott. Tobia Talamini, Revisore Unico dei Conti del Comune di Meolo, nominato con deliberazione del Consiglio comunale n. 26 del 07.05.2021,

- ◆ **Visto** che la vigente disciplina contrattuale distingue le risorse decentrate nelle seguenti due categorie:
 1. risorse decentrate stabili, per la cui quantificazione, non suscettibile di “variazioni annuali” se non in presenza di specifiche prescrizioni normative;
 2. risorse decentrate variabili;
- ◆ **Vista** la documentazione fornita dall’Ente in merito all’incremento del Fondo per le politiche delle risorse umane e per la produttività in seguito alla rideterminazione delle Risorse Stabili per Euro 139.262,89 , già al netto delle decurtazioni al fondo e delle Risorse Variabili per Euro 36.422,12 comprensivi di Euro 26.000,00 relativi a risorse variabili per incentivi funzioni tecniche, funzioni IMU e progetto sicurezza stradale come da schema inviato dall’Ente;

COSTITUZIONE FONDO RISORSE CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA COMUNE DI MEOLO	2023	2022
RISORSE STABILI		
IMPORTO ANNO 2022 - (ART. 31 C.2 CCNL 22.01.2004)	105.429,87	105.429,87
INCREMENTI CCNL PER PERSONALE IN SERVIZIO ALLA DATA DEL 31/12/2015, A DECORRERE DAL 31/12/2018 E A VALERE DALL'ANNO 2019	2.080,00	2.080,00
INCREMENTI ART.64 CCNL	2.726,69	2.726,69
INCREMENTI RIA, ASSEGNATI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO	4.919,72	4.919,72
IMPORTO PER PERSONALE CCNL 2019-2021 PER 2021	1.943,50	-
IMPORTO PER INCREMENTI A REGIME DI CUI ART. 76	2.807,48	-
ADEGUAMENTO DEL LIMITE - (ART 23 C. 2 D. Lgs N. 75/2017)		

	13.109,94	4.639,97
IMORTO DIFFERENZIALE STIPENDIO EX CAT. B3 E EX CAT. D3	6.245,69	-
TOTALE RISORSE STANZIATE DALL'ENTE	139.262,89	119.796,25
RISORSE STABILI EXTRA TETTO	15.803,36	9.446,66
TOTALE RISORSE STABILI NEL TETTO	123.459,53	110.349,59
RISORSE VARIABILI		
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE - (ART.113 D. Lgs 50/2016)	18.000,00	17.000,00
RECUPERO EVASIONE IMU - (ART.1 C.1091 LEGGE 30.12.2018 N. 145)	5.000,00	5.000,00
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART.79 C.2 LETT. B) 2019-2021)	4.840,00	6.000,00
IMPORTO UNITA' PERSONALE DESTINATE PER ARRETRATI 2021 E 2022	3.887,00	-
ART. 79 COMMA 3 CCNL 2019-2021 (MONTE SALARI 2018)	1.492,98	-
INCREMENTO PER CONSEGUIMENTO OBIETTIVI ENTE - (ART. 67 C. 2 LETT.B)	3.000,00	1.500,00
RECUPERO QUOTA FONDO 2021 AI SENSI D.L. 16/2014 ART. 4 COMMA 1	-	- 611,06
ECONOMIE BUONI PASTO ANNO PRECEDENTE	-	-
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO - (ART. 79 C.2 LETT. D) 2019-2021)	202,14	1.026,60
TOTALE RISORSE VARIABILI	36.422,12	29.915,54
DI CUI ATTIVITA' ALL'ART. 13 D. Lgs 50/2016, ART. 1 C. 1091 LEGGE 145/2018 E ART. 208 CDS D. LGS. 285/1992	26.000,00	22.000,00

- ◆ **Visto** che il fondo per le risorse decentrate destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale dipendente per l'anno 2023 così come incrementato ammonta complessivamente ad Euro 175.685,01;
- ◆ **Vista** la deliberazione di Giunta comunale n. 36 in data 29.06.2023 con la quale vengono stabilite le direttive per la contrattazione decentrata;
- ◆ **Visto** che l'Ente ha intenzione di integrare le risorse decentrate variabili:
 - ai sensi dell'articolo 79 comma 2 lett. b) del C.C.N.L. 2019-2021 con la percentuale dell'1,2% su base annua, del monte salari 1997 e dunque per un importo complessivo di Euro 4.840,00;
 - alle unità di personale destinatarie in servizio alla data del 31.12.2018 a valere per il 2021 per gli arretrati 2021 e 2022 per l'importo di Euro 3.887,00;
 - ai sensi dell'art. 79 comma 3 C.C.N.L. 2019-2021 lo 0,22 % del monte salari del 2018 per l'importo di Euro 1.492,98;
 - ai sensi dell'articolo 79 comma 2 lett. d) del C.C.N.L. 2019-2021 nella misura di Euro 202,14;

- ◆ **Visto** che tale integrazione è espressamente destinata dall'Ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e qualità;
- ◆ **Visto** il C.C.N.L. Comparto Funzioni locali 2019-2021 sottoscritto in data 16.11.2022;
- ◆ **Visto** il parere favorevole del Responsabile del Servizio Finanziario dott.ssa Viviana Spitaleri;
- ◆ **Visto** l'art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/01 che stabilisce che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge sia effettuata dall'Organo di Revisione;

dato atto e tenuto conto che:

- ◆ il Comune di Meolo ha accertato il rispetto delle vigenti disposizioni legislative in materia di contenimento della spesa di personale (all'art. 1, commi 557- quater, Legge n. 296 del 27 dicembre 2006);
- ◆ sono stati rispettati i vincoli imposti dal pareggio di bilancio;
- ◆ l'ammontare complessivo delle risorse decentrate troverà integrale copertura nel Bilancio di Previsione 2023;
- ◆ l'art. 5, comma 3, del C.C.N.L. del 01.04.1999, così come statuito dall'art. 4 del C.C.N.L. del 22.01.2004, demanda all'Organo di Revisione il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri;

tutto ciò premesso e considerato si

dà atto della sostanziale correttezza dei provvedimenti sopra adottati e richiamati ed esprime **parere favorevole** in merito all'evoluzione del procedimento sin qui adottato.

Venezia - Mestre li, 25.10.2023

Il Revisore Unico
- dott. Felicia Talamini