

**REVISORE UNICO DEI CONTI
DEL
COMUNE DI MEOLO
VERBALE N. 51 DEL 07.11.2023**

OGGETTO: PARERE SULLA PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2024 - 2026

Il sottoscritto dott. Tobia Talamini, Revisore Unico dei Conti del Comune di Meolo, nominato con deliberazione del Consiglio comunale n. 26 del 07.05.2021,

- ◆ **Visto** che l'articolo 39 del D. Lgs. n. 449/1997, stabilisce che, gli Enti Locali territoriali provvedono alla determinazione del proprio fabbisogno di personale, nonché all'organizzazione e gestione dell'organico nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa;
- ◆ **Visto** che l'articolo 91 del D. Lgs. n. 267/2000, dispone che, gli Enti Locali sono tenuti alla Programmazione Triennale di Fabbisogno di Personale finalizzata alla riduzione delle relative spese;
- ◆ **Visto** che in relazione a quanto disciplinato dall'articolo 6 del D. Lgs. n. 165/2001, modificato dal D. Lgs n. 75/2017, le Amministrazioni provvedono annualmente all'organizzazione degli uffici e delle dotazioni organiche da adottare ove risulti necessario e, in ogni caso, quando esigenze organizzative, determinate da variazioni del sistema normativo, strutturale ed umano, suggeriscono il riassetto dell'organigramma comunale;
- ◆ **Visto** che l'articolo 1, commi 557, 557 bis e 557 ter della Legge n. 296 del 27.12.2006, come modificato da ultimo dal comma 7 dell'articolo 14 della Legge 122 del 30.07.2010, prevede, per gli Enti Locali sottoposti al patto di stabilità interno:
 - a) la riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, attraverso parziale reintegrazione dei cessati e contenimento della spesa per il lavoro flessibile;
 - b) la razionalizzazione e lo snellimento delle strutture burocratico – amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici, con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico;
 - c) il contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali;
- ◆ **Visto** l'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, il quale fornisce informazioni operative sull'applicazione della nuova normativa;

- ◆ **Visto** il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per il triennio 2024 - 2026 ricevuto che prevede uno spazio finanziario teorico disponibile per nuove assunzioni di **Euro 178.015,22** rispetto al valore di riferimento del 2022 di Euro 1.025.008,30;
- ◆ **Vista** la proposta ricevuta di deliberazione n. 87 del 02.11.2023 con la quale la Giunta comunale intende approvare il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, per il triennio 2024 -2026;

dato atto e tenuto conto che

- ◆ in data 15.12.2023 è prevista la cessazione dal servizio di una dipendente assegnata al Settore I Servizi amministrativi e finanziari - profilo professionale di Istruttore contabile, con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato. La dipendente, vincitrice di concorso presso altra Amministrazione Pubblica, ha diritto, ai sensi dell'art. 20 comma 10 CCNL comparto Funzioni Locali alla conservazione del posto di lavoro per la durata del periodo di prova. Durante tale periodo, per poter garantire il regolare funzionamento dei servizi, l'Ente si riserva la possibilità di potersi avvalere di personale esperto in servizio presso altri Enti o di ricorrere a forme di lavoro flessibile/acquisto di servizi da agenzie di lavoro interinale;
- ◆ nel 2024 è prevista la cessazione dal servizio per collocamento in quiescenza di un dipendente assegnato al Settore III – Servizi Infrastrutture ed Urbanistica – profilo professionale Operatore esperto, con contratto a tempo pieno ed indeterminato;
- ◆ nel 2024 si prevede la sostituzione dei dipendenti sopra indicati con analoghe figure professionali.
- ◆ a norma dell'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 si prevede:
 - l'assunzione per l'anno 2024 di n. 1 figura non dirigenziale con qualifica di Istruttore Contabile a tempo pieno per un costo lordo di Euro 27.576,00;
 - l'assunzione per l'anno 2024 di n. 1 figura non dirigenziale con qualifica di Operatore Esperto a tempo pieno per un costo lordo di Euro 25.875,00;
 - per l'anno 2025 e 2026 non è prevista nessuna assunzione;
- ◆ a norma dell'art. 36 del D. Lgs n. 165/2001 modificato dall'art. 9 del D. Lgs n. 75/2017, nel Comune di Meolo è presente un solo dipendente a tempo determinato, area Istruttori, qualifica Agente di polizia locale, assegnato al settore IV – Polizia Locale il cui contratto, in scadenza il 15.11.2023 che per esigenze di servizio è stato prorogato fino al 30.11.2023;
- ◆ nell'anno 2024 si conferma l'assunzione di un agente di polizia locale con carattere stagionale per un periodo di 6 mesi, prorogabili in caso di comprovata necessità;
- ◆ per il triennio 2024-2026 si prevede di mantenere la figura di un agente di polizia locale con contratto a tempo determinato a carattere stagionale indicativamente per il periodo maggio-ottobre. Per tale assunzione si prevede di procedere mediante scorrimento di propria graduatoria o graduatorie di altri enti o in via subordinata mediante concorso pubblico;

- ◆ per il Comune di Meolo i lavoratori appartenenti alle categorie di cui all'art. 1 della Legge 68/1999 risultano coperti;
- ◆ il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2024 - 2026 trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del Bilancio di Previsione 2024 e del Bilancio pluriennale;
- ◆ il Comune di Meolo a seguito della verifica delle situazioni di soprannumero e/o eccedenza, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. 165/2001, non ne ha evidenziata alcuna;
- ◆ la Responsabile del Settore Servizi Amministrativi e Finanziari ha espresso parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile;

esprime **parere favorevole** sul nuovo piano di fabbisogno del personale per il triennio 2024 - 2026

Venezia - Mestre lì, 07.11.2023

Il ~~Revisore Unico~~
- dott. Tobia Talamini